



S A T O M

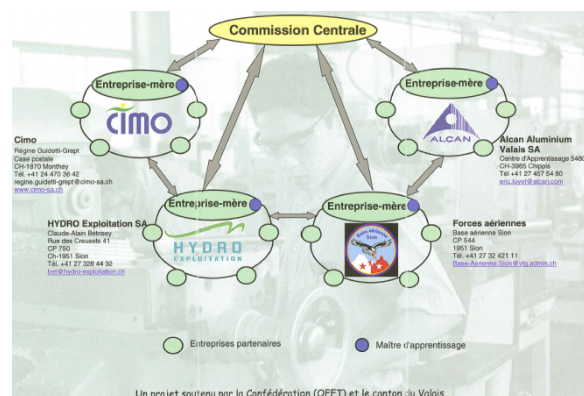
L'apprentissage de polymécanicien(ne)

SATOM SA travaille en partenariat avec Cimo pour cette formation. Grâce à cette collaboration, après l'obtention du certificat fédéral de capacité (CFC), le(la) polymécanicien(ne) pourra trouver un emploi dans l'industrie des machines, l'industrie chimique ou alimentaire ainsi que dans la mécanique fine (horlogerie, médicale, ...) Chacun de ces domaines offre des formations complémentaires pour devenir par exemple agent d'exploitation, contremaître, technicien ET en mécanique ou encore expert en production. Après avoir obtenu la maturité professionnelle technique, le diplômé a la possibilité de poursuivre sa formation pour l'obtention d'un diplôme HES en systèmes industriels.

Le système est simple et efficace : une commission centrale gère les 4 entreprises-mères qui sont Cimo, Hydro Exploitation, les Forces Aériennes de Sion et Alcan. SATOM SA est une des entreprises partenaires de Cimo.

Composition

Ainsi l'apprenti passe 2 ans dans l'entreprise-mère et 2 ans dans l'entreprise-partenaire. Ce système permet une formation complète et variée et aussi la création de nouvelles places d'apprentissage. Grâce à cette structure, on augmente le nombre d'entreprises formatrices n'ayant pas les infrastructures nécessaires à un apprentissage complet.



La formation comprend les étapes suivantes

- ✓ Apprentissage durée de 4 ans, avec obtention d'un CFC (Certificat fédéral de capacité) ;
- ✓ Cours à l'école professionnelle, 2 jours par semaine au maximum ;
- ✓ Possibilité d'obtenir, en parallèle, une maturité professionnelle permettant l'accès à une HES (Haute école spécialisée).

Cours interentreprises

Les cours interentreprises (CIE) élargissent la formation à la pratique professionnelle et la formation scolaire. Ils permettent aux personnes en formation d'acquérir des aptitudes fondamentales et des connaissances de la pratique professionnelle. Les personnes en formation apprennent à planifier, à exécuter et à évaluer de manière systématique des mandats et des projets. La formation encourage le développement conjoint des ressources professionnelles, méthodologiques et sociales, ainsi que des ressources relatives à la sécurité au travail, à la protection de la santé et à la protection de l'environnement.

Les cours interentreprises dispensés aux polymécaniciens se composent de cours de base obligatoires et de cours complémentaires facultatifs. Les entreprises formatrices doivent s'assurer que les personnes qu'elles forment fréquentent les cours interentreprises.