

# L'apprentissage de polymécanicien(ne)

Pour cette formation, Satom SA travaille en partenariat avec Cimo. Grâce à cette collaboration, après l'obtention du certificat fédéral de capacité (CFC), le(la) polymécanicien(ne) pourra trouver un emploi dans l'industrie des machines, l'industrie chimique ou alimentaire ainsi que dans la mécanique fine (horlogerie, médicale, etc.). Chacun de ces domaines offre des formations complémentaires pour devenir par exemple agent d'exploitation, contremaître, technicien en mécanique ou encore expert en production. Après avoir obtenu la maturité professionnelle technique, le diplômé a la possibilité de poursuivre sa formation pour l'obtention d'un diplôme HES en systèmes industriels.

## Organisation

---

Une commission centrale gère les 4 entreprises-mères qui sont Cimo, Hydro Exploitation, les Forces Aériennes de Sion et Alcan. A ces entreprises-mères peuvent être associées des entreprises partenaires telle que Satom SA. L'apprenti passe ainsi 2 ans dans l'entreprise-mère, en l'occurrence CIMO, et 2 ans dans l'entreprise partenaire, à savoir Satom SA.

Ce système permet une formation complète et variée ainsi que la création de nouvelles places d'apprentissage. En effet, grâce à cette structure, le nombre d'entreprises formatrices est augmenté car même celles ne disposant pas des infrastructures nécessaires à un apprentissage complet peuvent accueillir un(une) apprenti(e).

## Description de la formation

---

- ✓ Apprentissage d'une durée de 4 ans, avec obtention d'un CFC (Certificat fédéral de capacité) ;
- ✓ Cours à l'école professionnelle, 2 jours par semaine au maximum ;
- ✓ Possibilité d'obtenir, en parallèle, une maturité professionnelle permettant l'accès à une HES (Haute école spécialisée).

## Cours interentreprises

---

Les cours interentreprises (CIE) élargissent la formation à la pratique professionnelle et la formation scolaire. Ils permettent aux personnes en formation d'acquérir des aptitudes fondamentales et des connaissances de la pratique professionnelle. Les personnes en formation apprennent à planifier, à exécuter et à évaluer de manière systématique des mandats et des projets. La formation encourage le développement conjoint des ressources professionnelles, méthodologiques et sociales, ainsi que des ressources relatives à la sécurité au travail, à la protection de la santé et à la protection de l'environnement.

Les cours interentreprises dispensés aux polymécaniciens(nes) se composent de cours de base obligatoires et de cours complémentaires facultatifs. Les entreprises formatrices doivent s'assurer que les personnes qu'elles forment fréquentent les cours interentreprises.

Pour en savoir plus : [www.satom-monthey.ch](http://www.satom-monthey.ch) ou [www.orientation.ch](http://www.orientation.ch) ou [www.cimo.ch](http://www.cimo.ch)